

Gleichstellungspolitik

Wir, in der Alupress AG, sind sehr darum bestrebt, das Vertrauen unserer Mitarbeitenden, Kunden, Partner, Investoren und der Gesellschaft insgesamt zu erhalten und nachhaltig zu stärken.

Wir sind stetig darum bemüht ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem die **Werte der Vielfalt, der Integration und der Gleichstellung der Geschlechter** gelebt werden. Dies gelingt uns, indem wir die Unternehmensorganisation und unsere Prozesse darauf ausrichten, die Rechte, die Freiheit und die Würde der Menschen zu respektieren.

Alupress AG arbeitet gemäß den **UNI/PdR 125:2022 Leitlinien**, um die Vielfalt zu fördern und die Stärkung der Rolle der Frau zu unterstützen.

Alupress verpflichtet sich hierbei insbesondere

- die verfassungsmäßigen Grundsätze der Gleichstellung zu respektieren;
- die Gleichstellung der Geschlechter zu leben und die Vielfalt hervorzuheben;
- Maßnahmen zur Selbstbestimmung und des Engagements von Frauen zu ergreifen;
- Maßnahmen zur Förderung der Gleichstellung von Männern und Frauen in der Arbeitswelt zu fördern und zu unterstützen;
- eine Unternehmenspolitik zur konkreten Unterstützung der Mitarbeitenden und deren Familien zu betreiben in Form von flexiblen Arbeitszeiten, smart working sowie Teilzeitarbeitsmodellen;
- sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden angemessene Schulungen und Informationen über Ethik, Inklusion und Chancengleichheit erhalten;
- gute und gerechte Arbeitsbedingungen für unsere Beschäftigten zu gewährleisten und dabei die geltenden rechtlichen Bestimmungen anzuwenden und einzuhalten;
- Lieferanten auch auf der Grundlage ihrer Fähigkeit in Bezug auf die Einhaltung von Menschenrechten und Bestimmungen zur Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz auszuwählen, zu bewerten und zu bevorzugen. Zertifizierte Unternehmen werden favorisiert.
- regelmäßig interne Audits und Kontrollen durchzuführen, um die Einhaltung der sozialen Gleichstellungsanforderungen zu überprüfen und gegebenenfalls Korrektur- und Verbesserungsmaßnahmen einzuleiten;
- die gesetzlichen Bestimmungen zu Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion einzuhalten;
- die Einhaltung der Gleichstellungsanforderungen aufrechtzuerhalten und sich an neue Anforderungen anzupassen.

Die Gleichstellungspolitik von Alupress zielt darauf ab, einen klaren Ansatz in Bezug auf Strategien und Geschäftspraktiken zu entwickeln, um ein kollaboratives und unterstützendes Arbeitsumfeld zu schaffen, das für Beiträge aller Mitarbeitenden offen ist.

Ziel ist es, die Vielfalt in all ihren Dimensionen zu fördern, um die sich daraus ergebenden Chancen zu maximieren, einen Mehrwert im Arbeitsumfeld zu schaffen und gleichzeitig einen Wettbewerbsvorteil zu erlangen.

Brixen, 11.06.2024

Die Geschäftsführung